

Số: 116/KH-UBND

Đồng Văn, ngày 24 tháng 3 năm 2022

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Chương trình tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021 -2030 trên địa bàn huyện Đồng Văn

Thực hiện kế hoạch số 70/KH-UBND 04/3/2022 của Ủy ban nhân dân Hà Giang về triển khai thực hiện Chương trình tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021 -2030 trên địa bàn tỉnh Hà Giang. Ủy ban nhân dân huyện Đồng Văn xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện Chương trình tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021 -2030 trên địa bàn huyện Đồng Văn như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Cụ thể hóa, triển khai thực hiện mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021-2030 theo Quyết định số 2282/QĐ-TTg ngày 31 tháng 12 năm 2020 của Thủ tướng Chính phủ phù hợp với điều kiện thực tế trên địa bàn huyện; phát huy tiềm năng, sự sáng tạo của phụ nữ, hướng tới thực hiện cam kết đạt mục tiêu phát triển bền vững về bình đẳng giới và trao quyền cho phụ nữ.

- Tiếp tục tạo điều kiện, cơ hội để phụ nữ tham gia bình đẳng trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp trên các lĩnh vực chính trị, kinh tế, văn hóa và xã hội; góp phần vào sự phát triển bền vững của huyện.

2. Yêu cầu

- Huy động sự vào cuộc của cả hệ thống chính trị, công tác lãnh đạo, chỉ đạo phải tập trung, thống nhất từ huyện đến cơ sở, kịp thời cụ thể hoá, bám sát mục tiêu, nhiệm vụ theo Nghị quyết số 28/NQ-CP ngày 03 tháng 03 năm 2021 của Chính phủ; Quyết định số 2282/QĐ-TTg ngày 31 tháng 12 năm 2020 của Thủ tướng Chính phủ, phù hợp với điều kiện thực tế của địa phương và kế hoạch số 70/KH-UBND 04/3/2022 của Ủy ban nhân dân Hà Giang về triển khai thực hiện Chương trình tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021 -2030 trên địa bàn tỉnh Hà Giang.

- Tăng cường trách nhiệm của các cấp uỷ, chính quyền, tập thể lãnh đạo các cơ quan, đơn vị, nhất là người đứng đầu trong thực hiện các chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác cán bộ nữ.

- Đánh giá đúng thực trạng công tác bình đẳng giới của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp trên địa bàn huyện, làm cơ sở thực hiện tốt công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ.

- Quá trình thực hiện phải gắn liền với công tác kiểm tra, giám sát nhằm kịp thời điều chỉnh, bổ sung, phù hợp với điều kiện, tình hình thực tiễn, đảm bảo hoàn thành các mục tiêu, nhiệm vụ đề ra.

II. MỤC TIÊU

1. Phân đấu đến năm 2025 đạt 60% và đến năm 2030 đạt 75%, các cơ quan quản lý nhà nước, chính quyền địa phương các cấp có lãnh đạo chủ chốt là nữ. Đối với một số ngành, lĩnh vực đặc thù có tỷ lệ nữ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thấp dưới 30% có thể điều chỉnh mục tiêu cho phù hợp với thực tiễn cơ quan, đơn vị.

2. Phân đấu tỷ lệ cán bộ nữ trong diện quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp phân đấu đạt 40% vào năm 2025 và đạt 50% vào năm 2030.

3. Phân đấu tỷ lệ cán bộ nữ trong diện quy hoạch các chức danh quản lý, lãnh đạo các cấp được đào tạo, tập huấn, nâng cao năng lực đạt 75% vào năm 2025 và đạt 90% vào năm 2030.

4. Ở những địa bàn có đồng bào dân tộc thiểu số, phải có cán bộ lãnh đạo là người dân tộc thiểu số phù hợp với cơ cấu dân cư.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Triển khai thực hiện chính sách, pháp luật và nâng cao hiệu quả tổ chức thi hành chính sách, pháp luật về cán bộ nữ và công tác cán bộ nữ.

Tiếp tục rà soát, triển khai thực hiện các chính sách, pháp luật về bình đẳng giới để đảm bảo cơ hội bình đẳng cho phụ nữ tham gia vào các vị trí lãnh đạo, quản lý ở các cơ quan thuộc Hội đồng nhân dân, ủy ban nhân dân các cấp trên địa bàn huyện; đảm bảo tỷ lệ cơ cấu cán bộ hợp lý theo quy định.

2. Đổi mới, tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ nữ gắn với quy hoạch, tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý ở các cơ quan thuộc Hội đồng nhân dân, ủy ban nhân dân các cấp trên địa bàn.

a) Đánh giá đúng thực trạng đội ngũ cán bộ nữ để phục vụ cho việc xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, sử dụng cán bộ.

b) Tăng cường đào tạo, bồi dưỡng nữ cán bộ, công chức lãnh đạo quản lý.

c) Tạo nguồn nữ cán bộ dân tộc thiểu số, hỗ trợ nâng cao năng lực để cán bộ nữ dân tộc thiểu số tham gia vị trí lãnh đạo, quản lý ở các cơ quan của Nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập từ huyện đến cơ sở.

d) Thực hiện các mô hình vườn ươm lãnh đạo nữ trẻ cho cán bộ, công chức để tạo nguồn lãnh đạo nữ.

đ) Xây dựng mạng lưới, nhóm phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo, quản lý và tổ chức các hoạt động kết nối nhằm chia sẻ kinh nghiệm và nâng cao năng lực lãnh

đạo, quản lý của cán bộ nữ.

3. Tuyên truyền nâng cao nhận thức về bình đẳng giới và vai trò, vị trí, tiềm năng của phụ nữ trong thời kỳ mới.

a) Tăng cường tuyên truyền về trách nhiệm của các cấp ủy Đảng, chính quyền, lãnh đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương, nhất là người đứng đầu trong việc thực hiện chính sách, pháp luật về bình đẳng giới và công tác cán bộ nữ. Đổi mới nội dung, hình thức, phương pháp và nâng cao hiệu quả công tác thông tin, tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng.

b) Xây dựng và thực hiện chương trình hợp tác với các tổ chức có liên quan để triển khai các hoạt động truyền thông liên quan đến công tác bình đẳng giới và sự tiến bộ của phụ nữ.

c) Tổ chức các hoạt động tôn vinh các tấm gương tốt, điển hình về lãnh đạo nữ thành công ở cả khu vực công và khu vực tư nhân nhằm tạo dư luận xã hội ủng hộ phụ nữ tham gia lãnh đạo.

4. Tăng cường hợp tác sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý thông qua trao đổi, học tập kinh nghiệm; huy động nguồn viện trợ và các nguồn tài chính hợp pháp để thực hiện Kế hoạch.

5. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra việc thực hiện pháp luật, chính sách về công tác cán bộ nữ và bình đẳng giới; phối hợp xây dựng cơ sở dữ liệu về cán bộ, công chức, viên chức nữ trong cơ sở dữ liệu quốc gia về cán bộ, công chức, viên chức theo hướng dẫn của cấp có thẩm quyền.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Nội vụ chủ trì

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tham mưu cho UBND huyện tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch này; hướng dẫn, đôn đốc, theo dõi, kiểm tra kết quả thực hiện của các cơ quan, đơn vị, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn. Tham mưu cho UBND huyện triển khai, thực hiện các chính sách đối với cán bộ nữ theo hướng dẫn của cấp có thẩm quyền.

- Hằng năm, tổng hợp, tham mưu UBND huyện báo cáo kết quả triển khai trên địa bàn huyện; tổ chức sơ kết 05 năm, tổng kết đánh giá kết quả thực hiện kế hoạch theo quy định.

2. Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội

- Chủ trì, phối hợp với Phòng Nội vụ, Hội Liên hiệp Phụ nữ huyện và các cơ quan có liên quan trình cấp có thẩm quyền ban hành các văn bản về công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ.

- Phối hợp với Phòng Thông tin và Truyền thông, Trung tâm Văn hóa Thông tin và Du lịch và cơ quan liên quan tổ chức triển khai các hoạt động truyền thông, nâng cao năng lực về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ.

- Chủ trì, phối hợp với các đơn vị có liên quan rà soát, tổng hợp, kiến nghị cơ quan có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung, ban hành các chính sách có liên quan đến công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ trên địa bàn huyện.

3. Phòng Tư pháp

- Phối hợp triển khai thực hiện các giải pháp về hoàn thiện chính sách, pháp luật và tổ chức thi hành chính sách, pháp luật. Hướng dẫn việc lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong xây dựng văn bản quy phạm pháp luật.

- Lồng ghép việc tuyên truyền, phổ biến các văn bản pháp luật về bình đẳng giới vào công tác tuyên, phổ biến giáo dục pháp luật trên địa bàn huyện.

4. Phòng Văn hóa và Thông tin

Hướng dẫn, chỉ đạo đổi mới nội dung, hình thức, phương pháp nâng cao hiệu quả công tác thông tin, tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ; về vai trò, vị trí và tiềm năng của phụ nữ trong thời kỳ mới.

5. Các phòng chuyên môn, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn

- Theo chức năng, nhiệm vụ được giao phối hợp, lồng ghép các hoạt động liên quan góp phần thực hiện có hiệu quả các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp của Kế hoạch này.

- Xây dựng kế hoạch triển khai, trong đó chú trọng đến việc bố trí các nguồn lực để thực hiện kế hoạch phù hợp với tình hình điều kiện cụ thể của cơ quan, đơn vị, địa phương.

- UBND các xã, thị trấn triển khai thực hiện kế hoạch phù hợp với tình hình thực tế và đảm bảo các chỉ tiêu phấn đấu theo lộ trình thực hiện.

- Định kỳ, trước ngày 20/10 hằng năm báo cáo UBND huyện (qua Phòng Nội vụ) kết quả triển khai thực hiện.

7. Đề nghị Ban Tổ chức Huyện ủy

Chỉ đạo các cấp ủy đảng hướng dẫn, phối hợp với các cấp chính quyền, đoàn thể quan tâm, thực hiện tốt công tác quy hoạch cán bộ nữ, đảm bảo đạt các mục tiêu đề ra tại Kế hoạch này.

8. Đề nghị Hội Liên hiệp Phụ nữ huyện

Tổ chức thực hiện công tác vận động xã hội và các cấp, các ngành thực hiện bình đẳng giới và giám sát, phản biện xã hội một số mục tiêu cũng như việc thực hiện luật pháp chính sách về bình đẳng giới nói chung, cũng như tăng cường sự tham gia lãnh đạo, quản lý của phụ nữ nói riêng; phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan đề xuất việc bổ sung, hoàn thiện quy định về công tác cán bộ nữ.

9. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện và các tổ chức chính trị - xã hội

Trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ được giao phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan lồng ghép các hoạt động trong các chương trình, kế hoạch của ngành

để thực hiện kế hoạch; thực hiện phản biện xã hội đối với dự thảo chương trình, đề án và tăng cường giám sát theo chuyên đề, giám sát văn bản trong quá trình xây dựng, tổ chức thực hiện luật pháp, chính sách liên quan đến công tác cán bộ nữ.

Trên đây là Kế hoạch triển khai Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021 - 2030” trên địa bàn huyện Đồng Văn. Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có khó khăn vướng mắc đề nghị phản ánh về Ủy ban nhân dân huyện (*qua phòng nội vụ*) để tổng hợp, xem xét giải quyết.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ tỉnh Hà Giang;
- TTr Huyện ủy;
- TTr HĐND huyện;
- Chủ tịch Các PCT UBND huyện;
- Ban Tổ chức huyện ủy;
- UBMTTQ Việt Nam huyện;
- Các cơ quan, đơn vị, đoàn thể huyện;
- Các phòng CM thuộc UBND huyện;
- Trung tâm VH TT & DL;
- UBND các xã, thị trấn;
- Cổng thông tin điện tử huyện;
- Lưu: VT, PNV.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Dinh Chí Thành